



***Accueil Multiethnique et Intégration des Nouveaux Arrivants à Terrebonne
et Mascouche***

Terrebonne – Mascouche

***BILAN DES ACTIVITÉS
2016-2017***

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président	4
Mot de la coordonnatrice	4
INTRODUCTION	6
a. MISSION D'AMINATE	6
b. BREF HISTORIQUE	6
c. LES SERVICES OFFERTS	6
ACTIVITÉS D'AMINATE	7
1. GESTION ET GOUVERNANCE D'AMINATE.....	7
1.1 Conseil d'administration	7
1.2 Coordonnatrice d'AMINATE.....	7
1.3 Équipe de travail	7
1.4 Membres et bénévoles	8
1.5 Organigramme d'AMINATE.....	8
2. PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE, INTERVENTIONS, RÉFÉRENCES, INFORMATIONS	9
2.1 Approche d'AMINATE	9
2.2 Portrait de la clientèle immigrante	9
2.2.1 L'évolution de la population immigrante dans la MRC Les Moulins	9
2.2.2 L'évolution de la clientèle d'AMINATE depuis son implantation au 30 avril 2017	10
2.2.3 Pays d'origine des familles clientes d'AMINATE pour 2016-2017	10
2.2.4 Le statut de la clientèle pour l'année 2016-2017	11
2.2.5 La langue maternelle de la clientèle 2016-2017	11
2.2.6 État matrimonial de la clientèle 2016-2017	12
2.2.7 La scolarité de la clientèle 2016-2017.....	12
2.2.8 Besoins et interventions en chiffres d'AMINATE 2016-2017.....	13
3 PROMOTION ET SENSIBILISATION	14
3.1 Outils de promotion	14
3.2 Activités de sensibilisation et de visibilité dans le milieu (mai 2016- avril 2017).....	14
3.3 Activités de rapprochement culturel	15

4	FORMATIONS ET CONFÉRENCES	16
4.1	Entente AMINATE/ Service Canada	17
4.2	Entente AMINATE/ Ministère de l’immigration.....	17
4.3	Ententes AMINATE / Ministère de l’emploi (SACAIS)	19
4.3.1	Projet « Favoriser l’inclusion sociale des immigrants dans la MRC Les Moulins »	19
4.4	Entente AMINATE / MRC Les Moulins / Ministère de l’immigration	19
4.5	Entente CLDEM/AMINATE	21
4.6	Programme communautaire des bénévoles en matière d'impôt (PCBMI)	21
4.7	Programme soutien à l’action bénévole de Terrebonne 2016-2017 du bureau des députés provinciaux de Terrebonne et Masson, M. Mathieu Traversy et M. Mathieu Lemay.....	21
5	CONCERTATION ET COMITÉS DE TRAVAIL	21
5.1	Tables de concertation.....	21
5.2	Comités de travail	22
5.3	Partenariat avec le Cégep de Terrebonne	22
6	Reconnaissance	22
7	REMERCIEMENTS	22

Mot du président

Il me fait plaisir de vous accueillir à la huitième assemblée générale annuelle d'AMINATE. Ce soir, vous recevrez de nombreuses informations sur nos services, nos activités, nos réalisations et on vous présentera, les principaux actes posés par notre conseil d'administration.

Vous pourrez constater que l'année 2016-2017 a **encore** été une réussite. Que de chemin parcouru au cours de ces huit dernières années ! En 2009, la Conférence régionale des élus (es) affirmait que la région de Lanaudière n'était pas prête à accueillir et intégrer adéquatement les personnes immigrantes et cela particulièrement dans le sud de Lanaudière où il y avait un manque flagrant de services. Aujourd'hui, AMINATE en tant qu'organisme d'accueil des nouveaux arrivants offre une panoplie de services à sa clientèle et elle en développe constamment.

Mais attention ! Nous devons constamment sensibiliser les élus, les employeurs et les citoyens de la nécessité d'avoir un organisme comme AMINATE sur notre territoire.

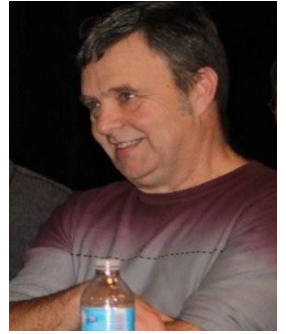
À nos partenaires qu'ils soient locaux, régionaux ou même national, je vous remercie pour vos appuis et je peux affirmer qu'elles seront essentielles au cours des prochains mois. Car si AMINATE est un incontournable en matière d'immigration dans notre région, paradoxalement nous n'avons toujours pas de financement pour notre mission. Merci à nos employées et à nos bénévoles pour leur implication et leur générosité. C'est grâce aux efforts de notre équipe si AMINATE répond aux attentes du milieu.

Au nom des membres du conseil d'administration, je veux profiter de l'occasion pour vous remercier de l'intérêt que vous nous portez. Et je souhaite que vous continuiez à participer à nos différentes activités.

Enfin un dernier merci, aux membres du conseil d'administration.

Bonne assemblée !

Gérald Biron, président



Mot de la coordonnatrice

Repartir de zéro peut être très exaltant et ressourçant, mais parfois c'est un bien grand défi pour certain. L'intégration est multidimensionnelle, elle est sociale, linguistique, culturelle et professionnelle. Cela nécessite beaucoup d'énergie, de la motivation, de l'acharnement, mais surtout de l'accompagnement. C'est bien ce qui est au cœur de notre mission «accueillir, informer, orienter, outiller et accompagner le nouvel arrivant dans son parcours migratoire afin de réduire les obstacles qui jalonnent le chemin de son intégration».

Depuis huit ans, nous avons travaillé avec passion et professionnalisme, nous ne cessons d'améliorer notre expertise. Nous avons gagné la confiance de tous, mais surtout celle de notre clientèle que nous desservons avec respect et empathie. Tout cela ne pouvant se faire sans le soutien et la confiance indéfectible des membres du conseil d'administration d'AMINATE. Certes il reste encore beaucoup à faire pour sensibiliser notre milieu et notre situation financière est toujours fragile mais on croit fermement à l'effet des petits pas et à l'appui de nos instances socio-économiques et politiques.



Merci à nos membres pour leur ouverture d'esprit, à notre MRC qui croit en nous... et merci à nos clients

Hassiba Idir, Coordonnatrice

INTRODUCTION

a. MISSION D'AMINATE

AMINATE a pour mission d'accueillir, d'informer, d'accompagner et de référer les personnes immigrantes nouvellement arrivées à **Terrebonne et Mascouche** et d'ainsi répondre à un besoin grandissant dans la MRC Les Moulins.

AMINATE contribue à l'éducation et à la sensibilisation de la population de la MRC Les Moulins à la réalité de l'immigration et à promouvoir la diversité culturelle comme étant une richesse, une valeur ajoutée à la communauté.

AMINATE se veut un support et un cadre de référence pour l'action des intervenants du milieu auprès des immigrants.

b. BREF HISTORIQUE

La Charte d'AMINATE a été émise par le gouvernement du Québec, attestant son statut d'organisme à but non lucratif, le 11 mars 2009. Depuis, AMINATE a offert ses services à plus de **1074** personnes.

c. LES SERVICES OFFERTS

- Accueil, évaluation des besoins, informations, plan d'intégration à court, moyen et long terme ainsi qu'un suivi personnalisé.
- Référence et accompagnement vers :
 - La francisation, l'employabilité, besoins de première nécessité, éducation, santé...
- Adaptation et intégration à la société québécoise
 - Ateliers sur divers sujets relatifs à la connaissance et au fonctionnement du milieu.
 - Activités interculturelles de socialisation et de réseautage.
- Sensibilisation du milieu.
 - Présentations et formations sur l'immigration
 - Soutien aux partenaires et intervenants du milieu en ce qui concerne l'intervention en contexte interculturel.
 - Activités de rapprochement interculturel (jumelage, événements.)
- Clinique d'impôts
- Ateliers de conversation et de prononciation du français

ACTIVITÉS D'AMINATE

1. GESTION ET GOUVERNANCE D'AMINATE

1.1 Conseil d'administration

Le conseil d'administration d'AMINATE est composé de sept (7) administrateurs.

Huit (08) conseils d'administration ont été tenus.

Le conseil est composé des membres suivants :

M. Gérald Biron, président;
Mme Odette Garant, vice-présidente
Mme Clémence Massicotte, secrétaire
Mme Madeleine Jean, trésorière
Mme Nora Yahiatene, administratrice
M. Daniel Jeudi, administrateur;
Mme Hafida Ait Yassine, administratrice

Soutien technique du C.A. d'AMINATE (membres non votants):

M. Jean-Guy Sénécal, conseiller municipal de la Ville de Terrebonne
M. Bertrand Lefebvre, conseiller municipal à la Ville de Mascouche
M. Jean-Pierre Hugues, régisseur à la vie associative, Ville de Mascouche
Mme Mélanie Drapeau, Soutien à la vie associative, Ville de Terrebonne;

1.2 Coordonnatrice d'AMINATE

Mme Hassiba Idir assure la coordination d'AMINATE.

1.3 Équipe de travail

Lors de l'année 2016-2017, l'équipe de travail d'AMINATE était composée :

Mme Hassiba Idir, coordonnatrice

Mme Andréa Guana Vasquez, intervenante

Mme Sandra Gordillo Sanabria, intervenante (remplacement de congé de maternité)

Melle Delphine Castagnet, employée d'été de juin à août 2016

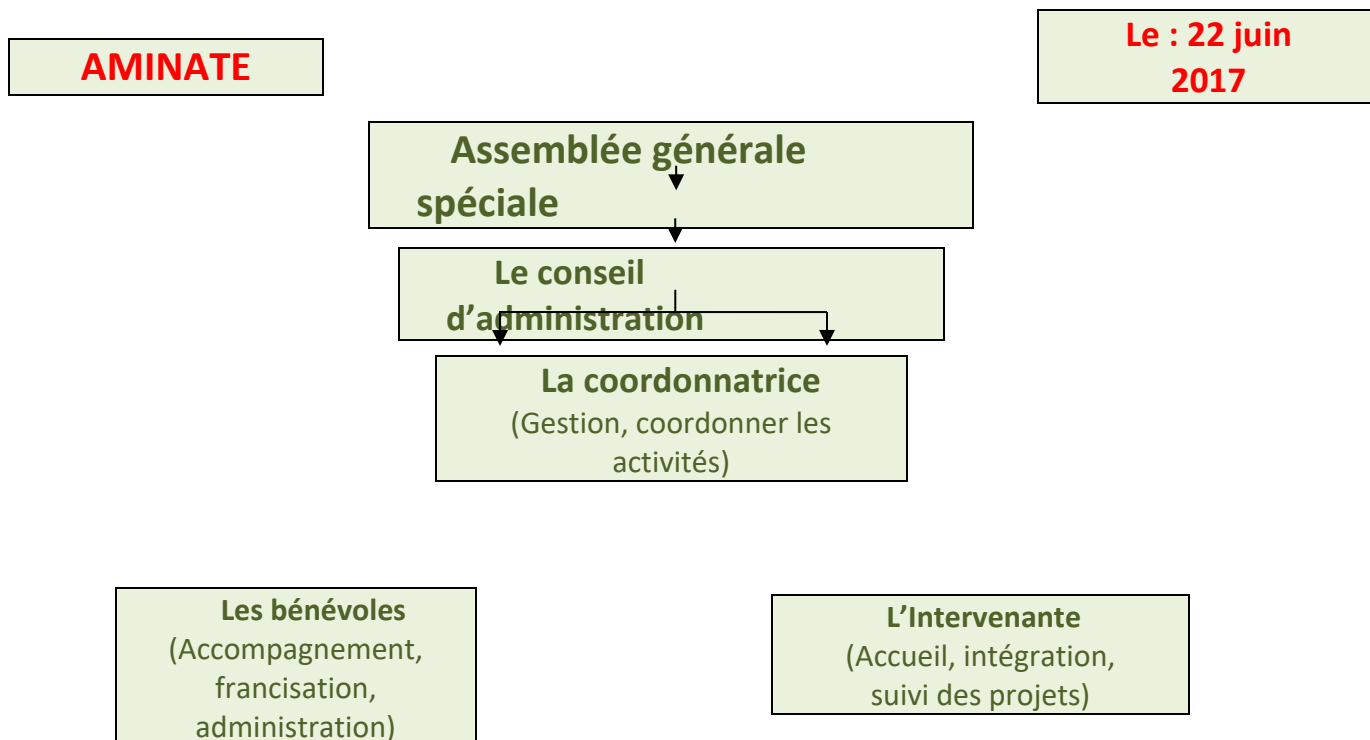
1.4 Membres et bénévoles

À notre 8e année d'existence, **AMINATE** tient à remercier ses bénévoles pour leur implication, leur support et leur ouverture d'esprit. Ces personnes ont effectué plus de 1000 heures de bénévolat auprès d'AMINATE cette année. Leur apport est fondamental ils ont toute notre reconnaissance.

En plus de l'apport inestimable du Conseil d'administration, nous tenons à remercier aussi :

- Jocelyne Leblanc, Ghenima Kessaci, Johanne Charlebois : (francisation)
- Louise Paiement, Sandra Vaillancourt, Stéphane Léveillé, Yolande Piché, Gilles Champagne (conversation libre)
- M. Abaunza Jaime et Carolina Velasquez (Clinique d'impôts)

1.5 Organigramme d'AMINATE



Le siège d'AMINATE se trouve au : 623 rue St-Louis, Terrebonne, Québec, J6W 1J3.

2. PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE, INTERVENTIONS, RÉFÉRENCES, INFORMATIONS

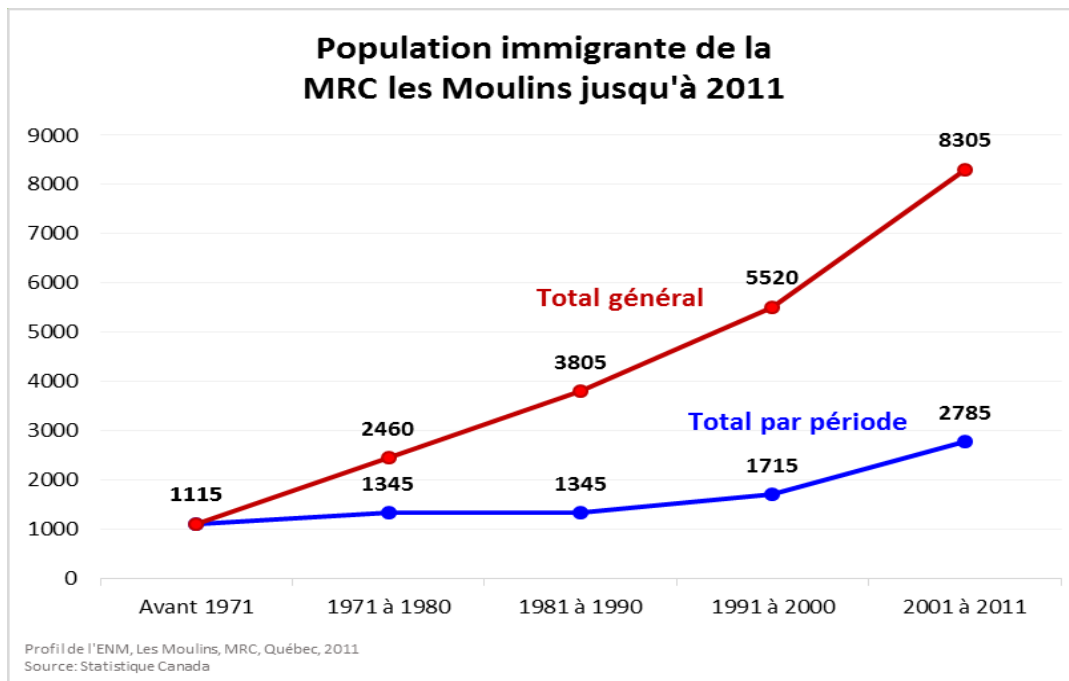
2.1 Approche d'AMINATE

L'accueil constitue le cœur même de nos interventions, qui se veulent humaines, chaleureuses, toujours courtoises. Nos actions sont empreintes du respect d'autrui, de solidarité, d'entraide, de partage et se basent sur notre devise « **Unis dans la diversité** ».

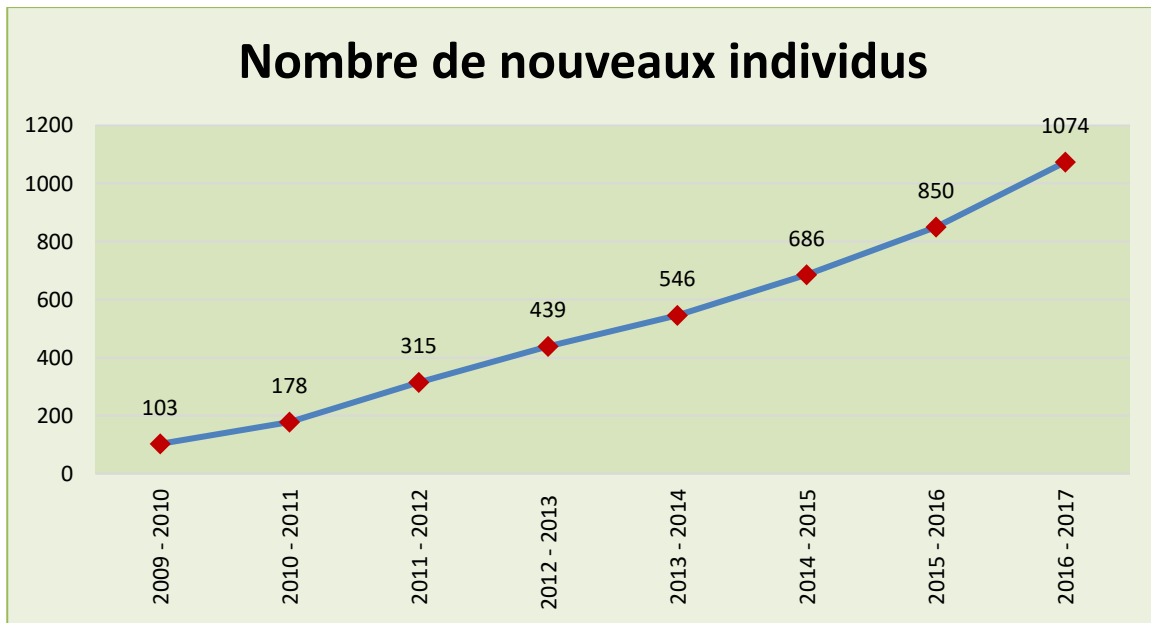
Nos actions visent le développement de citoyens autonomes, actifs et informés.

2.2 Portrait de la clientèle immigrante

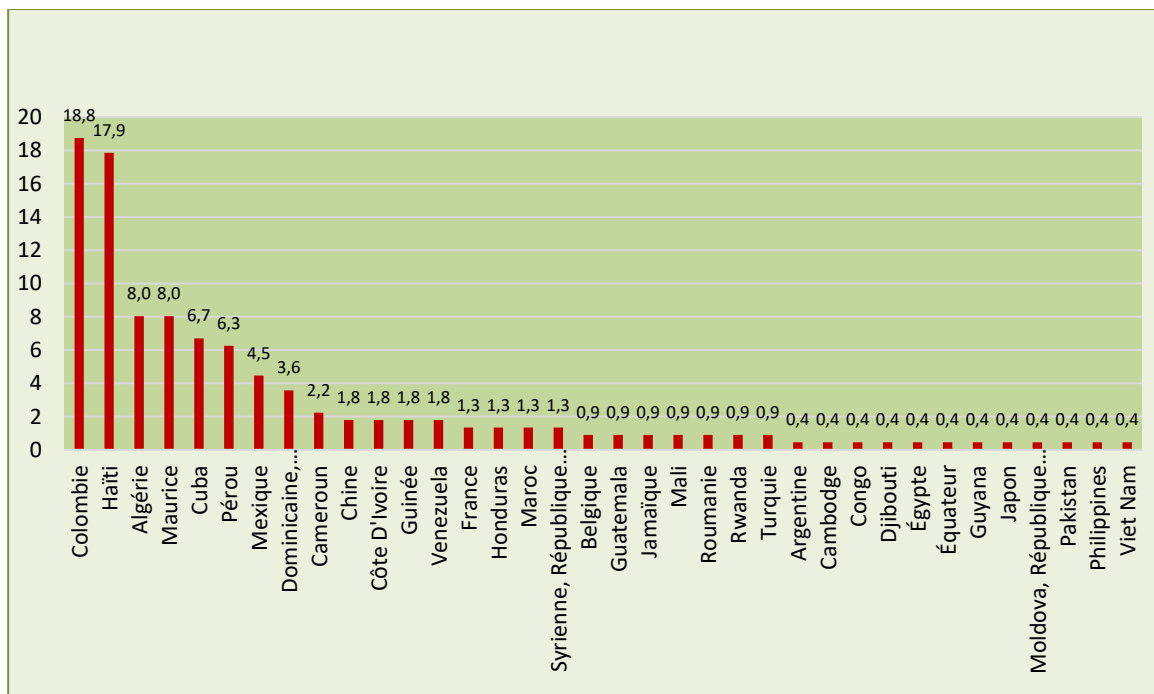
2.2.1 L'évolution de la population immigrante dans la MRC Les Moulins



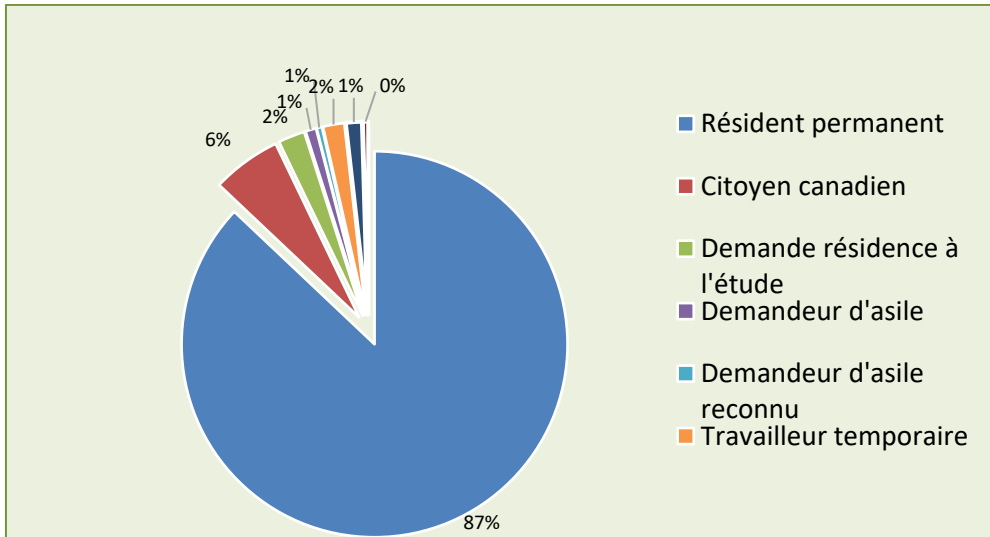
2.2.2 L'évolution de la clientèle d'AMINATE depuis son implantation au 30 avril 2017



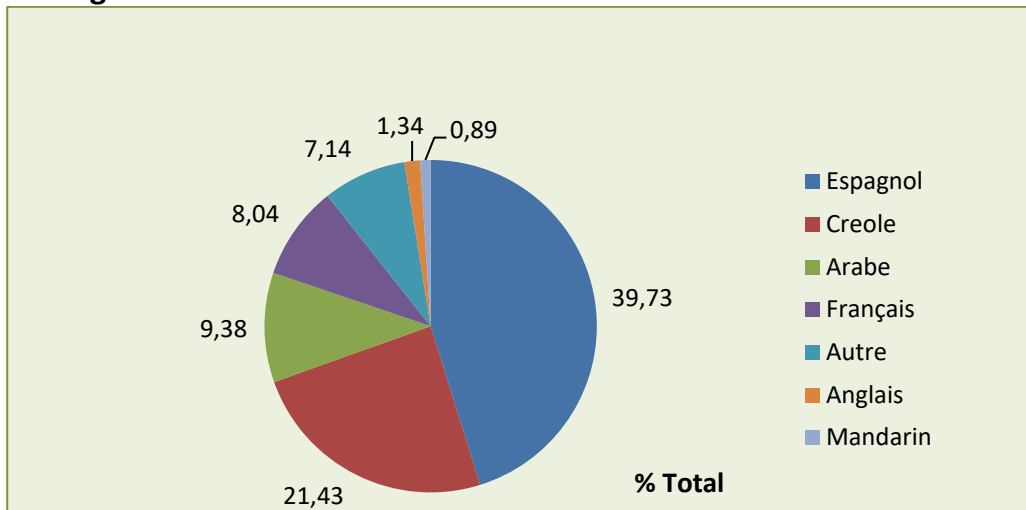
2.2.3 Pays d'origine des familles clientes d'AMINATE pour 2016-2017



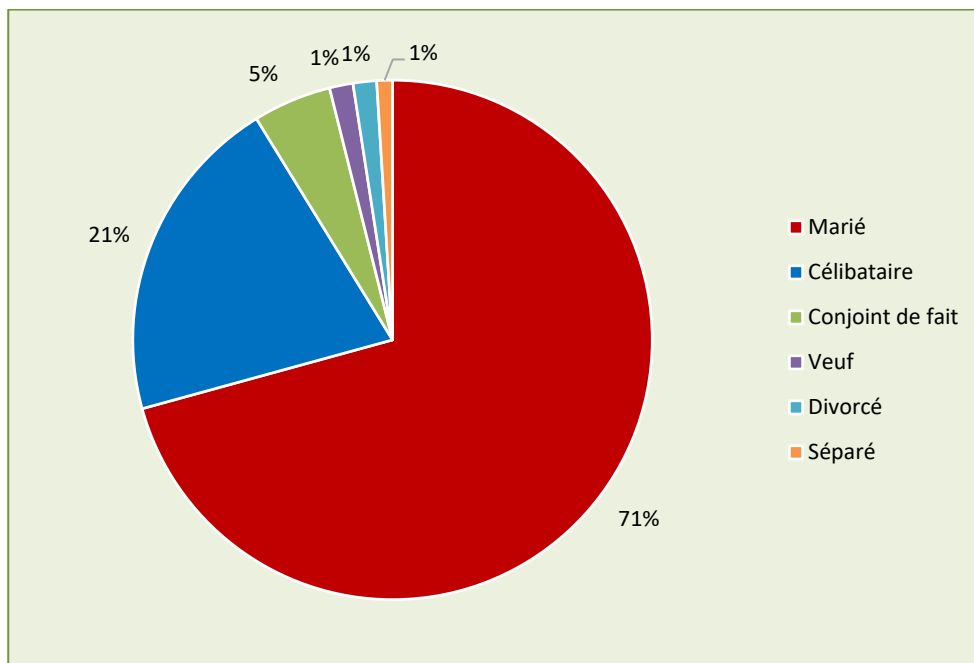
2.2.4 Le statut de la clientèle pour l'année 2016-2017



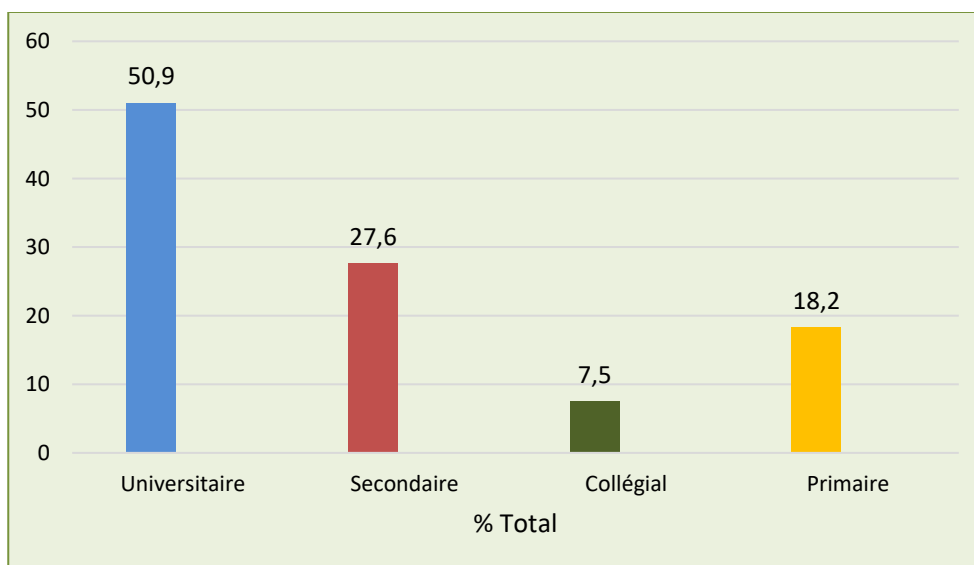
2.2.5 La langue maternelle de la clientèle 2016-2017



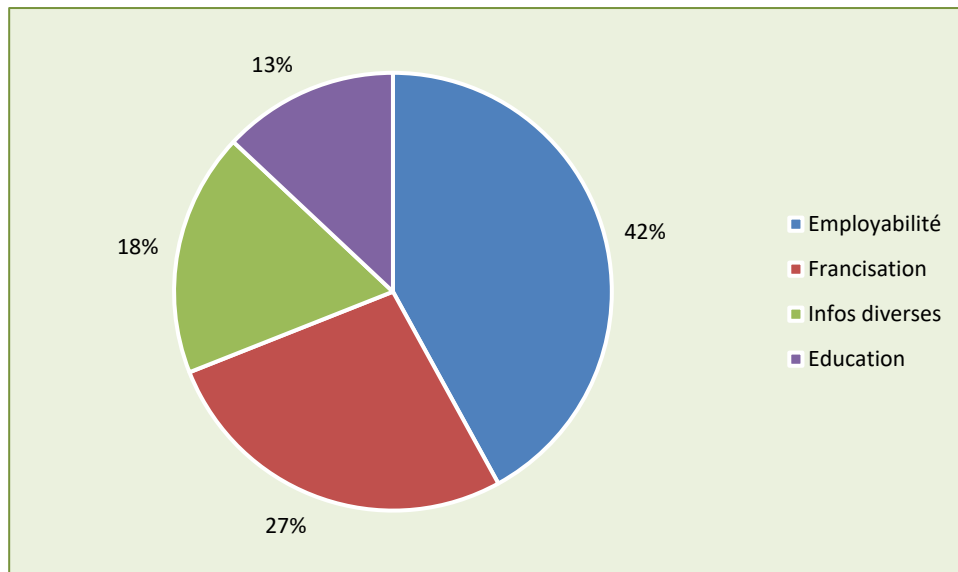
2.2.6 État matrimonial de la clientèle 2016-2017



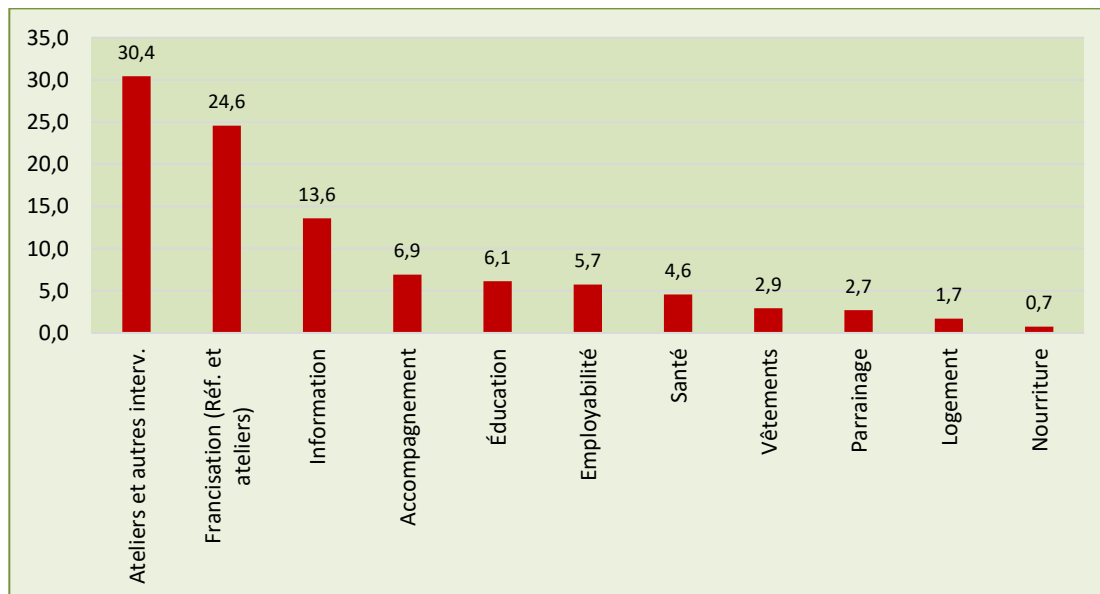
2.2.7 La scolarité de la clientèle 2016-2017



2.2.8 Besoins et interventions en chiffres d'AMINATE 2016-2017



2.2.9 Totale des interventions 2016-2017



Autres interventions : les droits, le réseautage, les besoins de briser l'isolement, la façon de faire, l'écoute. Ce qui porte le total de nos interventions au cours de la présente année à : 3069 interventions, Moyenne de 256 /mois.

3 PROMOTION ET SENSIBILISATION

3.1 Outils de promotion

- Nous avons distribué + de 1500 dépliant aux particuliers, aux partenaires sociocommunautaires et aux institutions publiques.
- **Les journaux locaux (*La Revue, Le Trait d'Union, l'Espion du quartier, Le Magazine de Mascouche*)** ont suivi avec intérêt les événements d'AMINATE. Entre 2016 et 2017, l'organisme figurait dans pas moins de 7 articles de journaux, ce qui porte à 56 le nombre d'articles concernant AMINATE depuis sa création. Il est possible de consulter ces articles en se rendant sur le site de l'organisme, dans **la rubrique archives**.
- Afin de rejoindre les personnes immigrantes, 04 annonces publicitaires, faisant la promotion de l'existence d'un service offert aux immigrants dans notre MRC, ou d'un projet, ont été insérées dans les journaux locaux (La Revue, le Trait d'union) ainsi que les tableaux électroniques et les cahiers de loisirs des deux Villes.
- Pour rejoindre un public plus large, AMINATE est présent sur le réseau social Facebook. Ce lien nous permet de partager nos activités, de tenir nos participants informés et d'interagir avec nos membres qui nous contactent de plus en plus de l'extérieur du pays.

www.facebook.com/Aminate

3.2 Activités de sensibilisation et de visibilité dans le milieu (mai 2016- avril 2017)

Ci-dessous se trouve la liste des principaux événements auxquels AMINATE a participé pendant l'année 2016-2017.

- Participation à 2 fêtes de la famille Terrebonne (Lachenaie et la plaine) juil. et août 2016)
- Participation à un brunch avec le député de Terrebonne M. Mathieu Traversy juillet 2016
- Kiosque d'information à la foire des organismes des Moulins « Cité GénérAction 55+» Nov 2016
- Présence d'AMINATE à la signature d'entente entre le ministère de l'immigration et la MRC Les Moulins (juin 2016)

- Semaine contre le racisme, AMINATE a participé à une journée d'ouverture sur les cultures du monde à l'école secondaire le Prélude (mars 2017)

Sensibilisation et éducation des partenaires

Des présentations sur les services d'AMINATE, comprenant un portrait de l'immigration de la région, immigration 101, intervention en contexte interculturel, engager un bénévole immigrant, le jumelage interculturel, sont proposées aux intervenants du milieu et à nos partenaires.

- Les étudiants en loisirs du CÉGEP de Terrebonne
- Les étudiants en intervention sociale et loisirs du CÉGEP St-Laurent, Montréal
- Les éducateurs du service de garde des écoles primaires de la commission scolaire des affluents
- L'équipe d'accueil et conseillers du Centre Local d'Emploi de Terrebonne
- L'équipe de la direction de l'école secondaire L'Odysée, Terrebonne
- Aux membres de la Cité GénérAction 55+
- Le centre femmes Arc en ci Elles, Lanaudière
- Intervenants du programme 1-5 ans du CLSC Lamater
- Regroupement des cuisines autonomes moulinois
- Quatre (4) classes de 4^e année primaire de l'école Bernard Corbin (80 élèves)
- Grand public, lors de l'exposition de l'événement Nuances et couleurs de la diversité
- Membre de la Table Pauvreté et solidarité Les Moulins
- Membres bénévoles d'Aminate
- Équipe et les bénévoles de l'organisme Mom's

3.3 Activités de rapprochement culturel

La participation à ces événements est offerte gratuitement aux familles et participants et a pour objectif de leur faire vivre des moments de détente, de plaisir et d'interaction avec les autres. Une telle participation constitue une partie importante de l'intégration culturelle aux événements de leur nouveau milieu.

Le 17 décembre 2016, AMINATE a organisé une Soirée familiale de fin d'année pour ses familles, membres et amis. Souper québécois et Dj ont égayé cette belle soirée, pour le bonheur de tous. **140** personnes étaient présentes !



- **AMINATE a offert une journée à la cabane à sucre** Au Toit Rouge à 50 personnes (adultes et enfants)

Ce fut une première découverte d'une des belles traditions hivernales du Québec pour la plus part de nos participants, cette sortie a été grandement appréciée.



- Les partenaires du milieu ainsi que les villes nous offrent souvent des billets gratuits pour divers événements, permettant ainsi aux familles de briser l'isolement et de mieux s'intégrer à leur milieu. Voici ci quelques-uns de ces événements : la fête des bénévoles, le Quille-thon annuel de L'ABC des Manoirs, spectacles et théâtre et musique.

4 FORMATIONS ET CONFÉRENCES

AMINATE a à cœur le développement des connaissances et des compétences de son équipe. C'est pourquoi notre organisme a assisté aux formations et conférences suivantes.

Formations / conférences	Date	Participants
1- le choc culturel	14-15 dec. 2016	La coordonnatrice
2- la menace identitaire en situation d'intervention	16 Mai 2016	l'intervenante
3- Du choc culturel à la menace identitaire	20 mai 2016	La coordonnatrice
4- Explorer le rôle des ICSI et sa mise en pratique	20 octobre 2016	La coordonnatrice
4- explorer le transfert et le contre transfert dans la rencontre clinique interculturelle	28 mars 2017	L'intervenante
5- Le jumelage interculturel	10 mars 2017	La coordonnatrice

5- ENTENTES ET PROJETS (2016-2017)



4.1 Entente AMINATE/ Service Canada

Cette entente a permis d'embaucher une employée (Delphine Castagnet), de juin à août 2016, une expérience commune enrichissante. Notre demande pour l'été 2017 a été acceptée.

4.2 Entente AMINATE/ Ministère de l'immigration



Une entente d'un an a été signée du 1er juillet 2016 au 30 juin 2017, avec le ministère de l'Immigration de la diversité et de l'inclusion, dans le cadre du « Programme Réussir l'intégration»

Objectif : Soutenir les nouveaux arrivants (5 ans et moins) dans leur intégration et les accompagner dans leur nouveau milieu et son fonctionnement.

Cette entente comprend 2 volets :

- services individuels : avec une cible de 140 personnes à soutenir, depuis le 1^{er} juillet 2016 au 30 juin 2017.
- activités collectives. 6 ateliers d'information de 3h à donner pour des groupes de 12 personnes minimum; ces séances d'information portent sur différents sujets, relatifs à la vie et l'intégration au Québec.

Résultats : du 1 juillet 2016 au 30 avril 2017 (3e trimestre) 125 nouveaux arrivants de 5 ans et moins ont été accueillis donc 90 % de notre cible et 6 ateliers ont été donnés.

Cette entente va être renouvelée pour année 2017-2018.



L'Objectif du programme est d'édifier des collectivités plus accueillantes et inclusives et ainsi favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles.

Pour ce faire AMINATE a pour mandat de réaliser des activités selon 3 orientations :

Orientation 1 : coordonner les efforts pour la prise en compte de la diversité comme enjeu de développement

Orientation 2 : Mobiliser le milieu pour un mieux vivre ensemble

Orientation 3 : renouvellement des pratiques selon une approche inclusive

En prenant en compte le mandat donné nous avons réalisé les activités suivantes :

- Fête interculturelle de fin d'année, entre familles immigrantes et familles québécoises, avec un repas préparé cette année par les québécois !
- Exposition de peinture «Couleurs et Nuances de la Diversité», 7 artistes représentant la diversité ethnoculturelle, ont exposés leur œuvres pendant 3 semaines, pour le plaisir de nombreux visiteurs et une très belle soirée de vernissage qui a réuni 70 personnes, Élus, représentant d'organismes, membres, artistes, journalistes ...
- Organisation de 3 activités de partage et de découvertes culinaires avec le réseau moulinois des cuisines autonomes, Uniatox et Galilée était les hôtes de l'Algérie, la Guinée, avec les plats nationaux et des présentations visuelles sur les deux pays
- La 3eme activité sous le thème des boissons du monde : «Pause interculturelle, coté cour côté jardin» s'est déroulée dans la cour externe de Uniatox, rassemblant les familles de toutes origines.
- Réalisation de 6 jumelages interculturels sur 10 attendus à la fin de l'entente, entre des québécois et des néo-québécois (individuels et familiale)
- AMINATE s'est afféré à sensibiliser les milieux à l'accueil de candidats bénévoles issus de l'immigration en partenariat avec les tables de concertation socio –communautaires, 4 présentations ont été offerte à cet effet et 5 usagers d'AMINATE font du bénévolat suite à cette sensibilisation !
- AMINATE a collaboré à la conception et la diffusion d'une pièce de théâtre qui vise la sensibilisation à la différence culturelle, il y a eu 3 diffusions, une aux Élus et cadres des deux Villes de Terrebonne et Mascouche, et deux au grand public.
- AMINATE est partenaire avec la MRC à titre consultatif à la campagne de sensibilisation auprès des propriétaires de logements sur la diversité ethnoculturelles de la population de la MRC des Moulins, un feuillet va être distribué aux propriétaires afin qu'ils s'inscrivent sur le site d'AMINATE comme propriétaires ouverts à la diversité.
- AMINATE participe comme partenaire aux formations données au milieu sur l'intervention dans un contexte multiethnique.

D'autres activités sont à venir jusqu'à septembre date à laquelle prendra la fin de l'entente.

4.5 Entente CLDEM/AMINATE

Une subvention a été accordée à AMINATE dans le cadre du fond de développement du Territoire de la MRC afin de mener un projet intitulé « **Compétences d'ailleurs, employeurs d'ici ouvrons le dialogue** » Il sera mené dans la MRC Les Moulins, du 1 avril au 30 décembre 2017.

Objectifs :

- 1. Identifier les distorsions et les obstacles systématiques qui peuvent constituer des freins au recrutement de la main d'œuvre issue de l'immigration ou son maintien au sein de l'équipe.**
- 2. Déterminer les facteurs de succès et des stratégies gagnantes et innovatrices avec des expériences de réussites, vécus par des employeurs de notre région.**

-50 petites et moyennes entreprises seront rejointes pour répondre à un questionnaire, afin d'atteindre nos objectifs

-Une vidéo sera réalisée avec 4 employeurs remarquables qui ont eu à vivre, de belles expériences avec des employés issus de la diversité.

Le projet est en cours et on travaille avec un comité de suivi formé du CLDEM, CLE et CCIM

4.6 Programme communautaire des bénévoles en matière d'impôt (PCBMI)

En collaboration et avec le soutien de l'Agence de Revenu Canada et Revenu Québec, AMINATE a

relancé pour la 3eme année, la clinique d'impôt par des bénévoles formés à cet effet.

Ce service est offert gratuitement pour les personnes à revenu réduit et c'est aussi pour nous l'occasion

de sensibiliser les nouveaux arrivants à faire leurs déclarations d'impôt.

4.7 Programme soutien à l'action bénévole de Terrebonne 2016-2017 du bureau des députés provinciaux de Terrebonne et Masson, M. Mathieu Traversy et M. Mathieu Lemay.

Nous utilisons ces deux subventions, pour offrir des ateliers d'articulation et de conversation en français, à des personnes en attente d'inscription ou lors des congés des institutions scolaires.

5 CONCERTATION ET COMITÉS DE TRAVAIL

5.1 Tables de concertation

AMINATE assure une présence à plusieurs tables de concertation touchant directement les besoins de ses clients ou qui défendent les intérêts des organismes communautaires.

- Table Pauvreté et Solidarité des Moulins;
- Table des organismes communautaires autonomes des Moulins (TOCAM);
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes(TCRI)
- Table de concertation en matière de violence conjugale dans Lanaudière

5.2 Comités de travail

Au cours de l'année 2016-2017, AMINATE a participé aux comités de travail suivants :

- Le comité de la mise en place du plan d'action du programme Mobilisation Diversité dans La MRC.
- Le comité de la préparation d'évènement rassembleur du 18 avril avec La MRC Les Moulins.

5.3 Partenariat avec le Cégep de Terrebonne

- Une journée stage d'une classe de 35 étudiants (répartis en 7 groupes) ont menés des entretiens avec 7 personnes de diverses nationalités.



AMINATE est aussi en étroite collaboration avec **la commission scolaire des Affluents, des services jeunesse, des services de police et ceux de la santé**, en apportant une expertise en intervention interculturelle, des services de médiation, une banque d'interprètes ou tout simplement en apportant un support conseil. Ceci dénote la grande reconnaissance du milieu, de la mission et des services d'AMINATE.

6 RECONNAISSANCE

AMINATE a reçu une distinction par la Ville de Mascouche lors de la fête des bénévoles, comme étant L'organisme qui a brillé, par sa mission et la qualité de ses services dans la catégorie de :Organisme de service communautaire .

7 REMERCIEMENTS

AMINATE se doit de souligner l'important soutien de la municipalité, des bailleurs de fonds et des institutions publiques et politiques suivantes :

- La Ville de Terrebonne
- La Ville de Mascouche
- La MRC Les Moulins
- Ministère de l'immigration, de la diversité et de l'inclusion
- Le Sacais
- Service Canada
- Le Centre Local de Développement Économique des Moulins (CLDEM);
- Le député provincial de Terrebonne, M. Mathieu Traversy;
- Le député provincial, M. Mathieu Lemay
- Le député fédéral M. Michel Boudrias

Nos partenaires :

- Perspectives Nouvelles
- l'A.B.C. des Manoirs;
- L'ACEF Lanaudière
- Le Centre Local d'Emploi de Terrebonne
- Les services jeunesse
- La commission scolaire des affluents
- La Chambre de commerce et d'industrie des Moulins

Sans oublier nos bénévoles et enfin nos familles immigrantes qui constituent la grande famille d'AMINATE

Unis dans la diversité



Merci et à l'année prochaine